

CTMA



VOL.5 NO.1 | PRINTEMPS 2022

Journal de MER

ÉDITION SPÉCIALE RECRUTEMENT

EMBARQUE DANS LA FAMILLE!



DANS CE NUMÉRO

- MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL P.2
- NOTRE PROMESSE D'ENGAGEMENT P. 3
- NOS EMPLOYÉS TÉMOIGNENT P.4-5-6
- POSTES DISPONIBLES P. 7

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES CARRIÈRES À LA CTMA

TRAVERSÉES DE RECRUTEMENT

Embarque pour l'essayer et reçois 100 \$ pour ta journée!



DÉTAILS PAGE 8

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Nous sommes fiers de vous présenter cette édition spéciale recrutement de notre *Journal de mer*. Bien au-delà d'afficher nos postes disponibles pour la prochaine saison, nous souhaitons faire connaître l'ambiance de travail et ce qui attend les gens qui viennent ancrer leur carrière chez nous.

Le thème **Embarque dans la famille** reflète avec justesse l'esprit de famille qui règne à la CTMA. Ce slogan en dit long sur le

fort sentiment de fierté et d'appartenance, autant lors de succès que dans les moments plus difficiles. Les défis sont nombreux, mais surmontés en équipe.

Embauche parmi l'équipe des ressources humaines

En décembre dernier, Marie-Élaine Guay a joint la grande famille CTMA à titre de conseillère en ressources humaines senior. Par son énergie, ses compétences et son expérience, elle saura apporter sa touche qui fera la différence dans l'expérience que nous souhaitons faire vivre à nos employés. Des actions concrètes continueront d'être déployées au cours des prochains mois pour favoriser le bien-être de nos équipes, notamment la boutique exclusive Fierté CTMA.

Objectif : recruter d'abord localement

Chaque année, la CTMA recrute des employés à l'extérieur des Îles. Nous avons d'ailleurs fait l'acquisition en 2019 d'une maison d'hébergement à proximité du port, anticipant les enjeux de logement sur l'archipel et voulant offrir cet avantage indéniable d'héberger les employés saisonniers de l'extérieur qui viennent travailler avec nous.

Cela dit, notre objectif premier est toujours de recruter des gens d'ici, des Madelinots d'origine ou d'adoption. Les gens sont déjà établis aux Îles et le sentiment d'appartenance est plus présent. Nous offrons une stabilité d'emploi avec des postes saisonniers récurrents et de multiples opportunités d'avancement. Cette année, pour inciter les Madelinots à faire le grand saut, nos équipes organiseront des traversées de recrutement à la fin mars. Il s'agit d'un concept original et distinctif qui permettra aux gens de venir essayer une journée de navigation pour vraiment s'imprégner de la vie à bord. Nous espérons recruter localement.

En terminant, je tiens à féliciter l'ensemble des employés pour leur bon travail et leur dévouement. Plus que jamais, nous sentons cet esprit de famille et c'est une grande fierté pour toute la direction.

Emmanuel Aucoin
Directeur général



Le bon coup!

Défilé de Noël : Unir ses forces pour faire du bien à notre communauté

Des employés engagés, motivés. Voilà ce qui explique le succès de cette deuxième édition du défilé de Noël de la CTMA tenu en décembre dernier. C'est un exemple concret de l'impact qu'on peut avoir dans notre milieu lorsqu'on unit nos forces : le regard illuminé des enfants a valu tous les efforts!

En tant qu'employeur, la CTMA est toujours fière de supporter ce genre d'initiative. Mais au-delà du soutien financier, c'est l'engagement des employés qui permet de transformer l'événement en un véritable succès. De la fabrication des chars à la danse des pingouins en passant par la fée des étoiles, de la peinture à toute la logistique d'accueillir une foule de 3 000 personnes sur le quai, de nombreux employés de la CTMA ont investi temps et énergie pour créer une véritable magie de Noël.

Voilà un exemple concret du genre de projet qui rassemble et anime la grande famille CTMA, inspirant n'est-ce pas?

Chapeau à tous!

QUI EST MARIE-ÉLAINE GUAY ?



Conseillère senior
ressources humaines

- Originaire de St-Isidore en Beauce
- Madelinienne d'adoption depuis 25 ans
- 4 enfants, aime découvrir, apprendre, échanger
- Vous l'avez sans doute connue au Cégep des Îles, où elle a dirigé Amarres et voilures pendant plus de 15 ans
- Un retour aux études à la maîtrise en Orientation en 2018, puis une formation qui se poursuit en développement des personnes et des organisations
- Ce qui l'a attirée à la CTMA : « le désir de vouloir relever un défi professionnel au cœur de ma communauté »
- Son souhait pour sa nouvelle carrière : « faire de l'expérience employé(e) notre priorité, notre fierté »

EMBARQUE DANS LA FAMILLE

Ce n'est pas qu'un slogan. C'est une réelle ambiance de travail, une connexion spéciale qui transparait à travers chacun des six témoignages d'employés présentés en pages suivantes.



À la CTMA, on est tissés serrés. Tout le monde s'entraide dans un esprit de famille. On unit nos forces pour naviguer en toute sécurité, beau temps mauvais temps. On donne le meilleur de nous-mêmes pour faire vivre une véritable expérience à toute notre clientèle et assurer l'approvisionnement des Îles, une mission essentielle pour notre communauté.



NOTRE PROMESSE D'ENGAGEMENT : VOUS FAIRE VIVRE UNE VÉRITABLE EXPÉRIENCE EMPLOYÉ(E)



AVANTAGES MONÉTAIRES ET SOCIAUX

- Salaire compétitif et augmentations qui reflètent ta contribution
- Assurances collectives* et service de télémédecine**
- Régime de retraite avec participation de l'employeur supérieure au marché*



PRIVILÈGES

- 10 congés personnels/année**
- Échelle de vacances qui se démarque
- Bourses d'études pour les enfants des employés et les employés-étudiants
- Voyage gratuit sur le traversier et autres privilèges CTMA



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL POSITIF

- Fort sentiment de fierté et d'appartenance à la grande famille CTMA
- Contribuer à quelque chose de grand pour notre communauté
- Équipes tissées serrées
- Ambiance de travail humaine et stimulante



ÉPANOUISSEMENT ET BIEN-ÊTRE

- Stabilité d'emploi et perspectives de carrière à la hauteur de tes ambitions
- Horaire permettant un bon équilibre travail et vie personnelle
- Formation, accompagnement et développement des compétences
- Vie sociale favorisant la rencontre avec les collègues

* Postes permanents ** Postes permanents de terre



Philippe Hébert Jumeler la mer et la mécanique

Avoir 33 ans et être aux commandes de la salle des machines d'un navire de la CTMA? C'est possible!

Chef mécanicien permanent depuis 2020, Philippe Hébert a toujours aimé la mer, les bateaux et la mécanique : « Je voyais que c'était un métier où c'était facile de trouver de l'emploi. Inconsciemment je pense que je savais que ç'allait être un métier qui finirait par me ramener aux Îles. »

Il débute à la CTMA comme cadet de la salle des machines à l'été 2009 sur le *Vacancier*. Pendant son parcours scolaire, il revient sur le *Madeleine* à l'été 2011 comme huileur, mais sent le besoin de voir ailleurs : « J'ai fini mes études à Rimouski et j'ai travaillé pour une compagnie à l'extérieur. Ça a valu la peine, mais un moment donné, on se tanne de toujours être loin de chez nous. »

En 2014, il fait un retour aux sources : « On voulait acheter une maison ma blonde et moi et fonder une famille. C'était le temps de revenir chez nous. » Talentueux et engagé, Philippe gravit rapidement les échelons et obtient rapidement une stabilité d'emploi comme mécanicien à la CTMA.

« Avec les horaires qu'on a, on ne pourrait pas demander mieux pour la conciliation travail-famille. Les journées qu'on est à quai, je peux aller chercher ma fille à la garderie, j'ai cette flexibilité qui me permet d'aller chez nous! »

« Ce que j'aime le plus, c'est le sentiment d'appartenance, de faire ça pour la population des Îles. » Philippe est attiré à la desserte maritime avec le *Voyageur 2*. « On part avec des trailers vides, et on revient avec plein de marchandises, de nourriture, de bois, de tout ce qu'on peut s'acheter aux Îles. On est au coeur de l'approvisionnement de notre communauté et ça me rend bien fier de faire ça. Plus jeune, on réalise pas cet impact, mais aujourd'hui, je le réalise plus! »



CTMA m'offre les défis que je recherche!

« On a eu deux nouveaux bateaux dans les trois dernières années. C'est beaucoup d'adaptation pour nous, d'apprendre à les opérer, à trouver leurs petits bobos, les réparer et trouver leurs forces! »

Questionné sur son avenir, Philippe n'hésite pas : « C'est de continuer à m'améliorer dans ma façon de gérer, de m'adapter le plus possible aux nouvelles situations qui vont arriver. J'ai une belle carrière devant moi à la CTMA! J'adore être sur l'eau, aux commandes de la salle des machines, c'est un défi, ça me rend fier, ça me pousse, ça me tient en vie! »

Marjolaine Cyr Oser un nouveau milieu de travail



Après avoir travaillé dans le milieu scolaire, c'est au salon de l'emploi de la CTMA en 2016 que Marjolaine Cyr jase avec des employés qui lui donnent le goût de tenter l'expérience.

« Je me souviens de mes craintes au début, travailler sur un bateau est

vraiment quelque chose de différent. Être passager sur un bateau, c'est beau, mais y travailler c'est autre chose. Mes craintes se sont vite dissipées dès que j'ai commencé. Je m'y suis toujours plu. Je me souviens, j'étais embauchée pour la saison d'été à l'entretien ménager et j'étais peinée de terminer en septembre. »

Quand la CTMA avait besoin d'un surplus de personnel, on appelait Marjolaine en renfort: « Lors de périodes d'achalandage plus élevé, j'étais sollicitée, j'étais bien fière d'y aller. » Dès sa deuxième saison à l'emploi de la CTMA comme préposée à l'entretien ménager, il y a du mouvement dans l'équipe sur le *Madeleine* et elle se décroche une place pour travailler toute la saison du bateau, jusqu'à l'hiver.

Pour Marjolaine, ce sont les relations avec les gens qui l'animent surtout : « Le travail ne consiste pas seulement à l'entretien ménager, c'est aussi le contact avec la clientèle. Les liens qu'on tisse tout le monde ensemble, avec les collègues aussi, c'est beaucoup pour moi. C'est une belle équipe, ça devient une famille. Le travail est souvent très exigeant, les horaires sont parfois difficiles lorsque les heures de traversées sont modifiées. Mais comme toute, je suis contente d'avoir osé expérimenter, finalement ç'a été une découverte pour moi et un défi à relever. »

Marjolaine explique en quoi les avantages CTMA font la différence pour elle : « J'ai toujours apprécié que CTMA fournisse les vêtements de travail et leur entretien si désiré. Lorsque je débute mon horaire de 14 jours de travail, je n'ai pas à prévoir l'achat de nourriture ou de préparation de repas puisque ceux-ci sont fournis. Sur un budget, c'est un élément important, mais sur l'aspect temps également. On n'a pas à se soucier de toute cette planification lors du retour à la maison après la traversée et ça compte beaucoup pour moi. »

En portant un regard sur le passé, Marjolaine ressent une profonde fierté : « Je pense souvent à ceux qui ont bâti la CTMA, j'ai de la gratitude pour ces gens-là; le traversier, ça a beaucoup aidé au développement des Îles. Aujourd'hui, je travaille ici et j'en suis fière. Chaque membre de l'équipage contribue à ce développement-là. Je suis souvent en contact avec les passagers, mon accueil à bord est très important, ça fait partie de l'image de l'entreprise et des gens d'ici. »





Valérie Leclerc-Durand Gravir les échelons

« *Je suis arrivée ici j'étais une gamine! À 21 ans, je n'étais jamais partie de chez nous, mes parents m'ont laissé sur le quai, j'étais en larmes.* » Originaire de Québec, les débuts de Valérie à la CTMA riment avec l'apprentissage de vivre loin de sa famille, d'avoir plus confiance en elle et de développer sa sociabilité.

10 ans plus tard, Valérie occupe aujourd'hui un poste de commissaire adjointe et commissaire de bord remplaçante sur le *Madeleine II*. « *J'ai monté les échelons un à un, j'ai pris ma place tranquillement. De mes débuts à l'équipe d'animation sur le CTMA Vacancier, on m'a toujours donné plus de responsabilités. Ils ont cru en moi et ça m'a donné confiance.* »

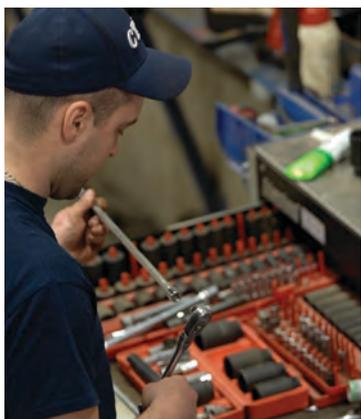
Ce qu'elle a découvert d'elle-même : « *J'ai une bonne capacité de réaction. Je n'ai pas la panique facile, mais plutôt le mode solution, qu'on retrouve ici à la CTMA. J'ai vraiment rentré dans la grande vague de fierté!* » L'équipe y est pour beaucoup. Même dans les moments intenses, c'est cet esprit d'entraide qui les tient : « *On est tous dans le même bateau, c'est le cas de le dire! L'été passé on en a vécu des affaires, je pense aux nombreux retards de traversées liés aux problèmes mécaniques. On était brûlés, mais on le vit tous ensemble, on apprend et on réussit à en rire et continuer malgré les défis!* »

Pour elle, ce qui démarque vraiment la CTMA comme employeur, c'est la flexibilité : « *Je viens de Québec, ma famille est là-bas. Après un certain temps, j'ai senti le besoin de retourner proche de mon monde, mais je veux continuer de faire le travail que j'aime. Ils ont trouvé la solution en me proposant un horaire qui me permet de travailler pendant quatre semaines, puis retourner chez nous deux semaines. Quand j'embarque, j'embarque : je m'investis à 100 % au travail. Puis je repars et je décroche complètement. J'ai le meilleur des deux mondes!* »

Se projetant dans l'avenir, Valérie est une fille qui carbure aux défis : « *Présentement, c'est super motivant de mettre le *Madeleine II* à notre main comme on dit. Le bateau arrive, il est neuf, il fait wow. Maintenant on développe l'intérieur, le service à bord, on se rôde comme il faut pour réussir à faire le même wow! On sent un regain d'énergie avec la fin de la pandémie, même l'hiver on transporte des centaines de passagers, ça fait du bien, et on veut s'assurer que le service soit impeccable à l'année!* »



Steven Richard Un jeune mécanicien...de 10 ans d'expérience!



Quand on pense à faire carrière à la CTMA, on pense souvent aux métiers de mer, mais il existe aussi une multitude de possibilités à terre. C'est le cas de Steven Richard, qui veille à l'entretien de la flotte de camions et remorques de la CTMA au garage

de Lavernière, où une équipe de six mécaniciens y travaillent. Ce jeune madelinot de 34 ans cumule déjà 10 ans d'expérience comme mécanicien à la CTMA.

« *J'ai suivi un cours en mécanique de véhicule lourd à Québec et je suis revenu aux Îles en 2012. J'ai voulu faire un stage à la CTMA, je me disais que ça serait une bonne place pour moi. Puis j'ai été embauché et je suis resté. J'étais pas trop au courant de comment ça marchait. Je me suis vite rendu compte que c'était plus gros que ce que je pensais. On ne s'ennuie pas, on ne manque pas d'ouvrage en mécanique!* »

Le garage est partagé par l'équipe de mécaniciens, mais aussi des soudeurs, menuisiers et une section

dédiée à la vente et réparation de moteurs Volvo Penta. Toute cette grande équipe appartient à la filiale CTMA Agence maritime, où il règne un esprit de camaraderie : « *C'est une bonne gang et on a une bonne ambiance de travail!* »

Les installations font toute la différence dans le travail de Steven : « *Avant, on avait un plus petit garage, on était serrés et mal installés. On a un nouveau garage depuis quelques années, c'est le jour et la nuit! On a des installations neuves, modernes, on est très bien équipés et on travaille toujours à l'abri. C'est pas comparable, ça a un impact direct sur notre travail.* »

Steven se sent bien appuyé dans la réalisation de ses tâches : « *On est très bien équipés avec la mécanique et si on a des besoins, la CTMA nous en fournit. Si je compare à avant ou ailleurs, c'est pas si bien équipé. On travaille à l'aise et c'est rendu facile, y'a rien qui n'est pas l'fun à faire, parce qu'on a les bons équipements!* »

Pour le futur, il se souhaite de continuer et d'évoluer : « *La mécanique, ça évolue rapidement, surtout en électronique. Avec des formations et des outils de plus, on a de l'avancement, on ne reste pas sur place. On a toujours un peu de formation pour nous mettre à jour. Y'a de plus en plus de nouveaux trucks et de nouvelles vans, si on veut suivre la parade, on n'a pas le choix d'évoluer nous aussi finalement!* »





Jean-Simon Brodeur Un homme à tout faire!

Jean-Simon Brodeur est l'exemple parfait du jeune homme qui se lance dans l'inconnu en acceptant un emploi à la CTMA et qui prend rapidement goût à cette vie de marin : « *Avant de commencer, j'savais pas si j'avais le pied marin. J'avais déjà voyagé sur le bateau, mais jamais pogné de mauvais temps, donc j'avais aucune idée dans quoi je m'embarquais. Je commence ma 5^e année à bord, d'après moi j'ai le pied marin finalement!* »

Ayant fait ses débuts en 2018 dans l'équipe du ménage, il a multiplié les rôles, tantôt busboy tantôt plongeur, et pourquoi pas serveur! « *J'explore divers postes et j'aime ça! Oui je suis un peu un homme à tout faire, je peux avoir de l'initiative, l'équipe me laisse de la place et quand je fais un nouveau rôle, le monde prend le temps de bien m'expliquer, me montrer le métier. Mes collègues sont là pour répondre à mes questions, c'est rassurant.* » Il est toujours prêt à laisser la place à la nouveauté et à alterner son rôle selon la période de l'année et les besoins.

Parlant défi et adaptation, Jean-Simon raconte l'arrivée du nouveau traversier au printemps dernier : « *C'est spécial d'avoir fait le transfert de bateau, ça n'a pas toujours été facile mais on s'en est sorti! C'est comme si on avait déménagé notre lieu de travail qui est un peu comme notre deuxième maison... et je suis bien fier de mon nouveau chez nous!* » s'exprime-t-il avec le sourire.



Ayant un tempérament assez timide, Jean-Simon a sorti de sa zone de confort en travaillant à la CTMA : « *Le fait de travailler avec plusieurs personnes et aussi de côtoyer les passagers, ça m'a permis de me dégêner. J'aime être dans le monde! Certains passagers reviennent, on les voit, ils nous reconnaissent, c'est l'fun!* »

Lui aussi soulève le fort esprit de famille qui règne à bord : « *Travailler sur un bateau c'est différent de travailler à terre. Des liens se créent, on fait partie d'une deuxième famille. On prend la place de ceux qui quittent et c'est une fierté de faire partie de la relève.* »

« *Si je pouvais faire encore 20-30 ans ici, on ne sait pas ce que la vie nous réserve, mais ici on sent qu'on fait une différence. C'est quelque chose de faire partie d'une compagnie aussi grosse que la CTMA. Autant le tourisme que les marchandises, on se sent utiles pour la communauté, ça augmente la confiance en soi, je me sens faire partie de cette réussite-là!* »

Dominique Renaud-Chiasson Une jeune femme persévérante et inspirante



Homme de roue? Timonier? **Non, timonière!** Vous avez bien lu, cette jeune femme de 24 ans a comme responsabilité de conduire le *Madeleine II*, rien de moins! Si le domaine de la navigation, à la CTMA comme ailleurs, est principalement un monde d'hommes, Dominique s'y sent intégrée : « *J'ai ma*

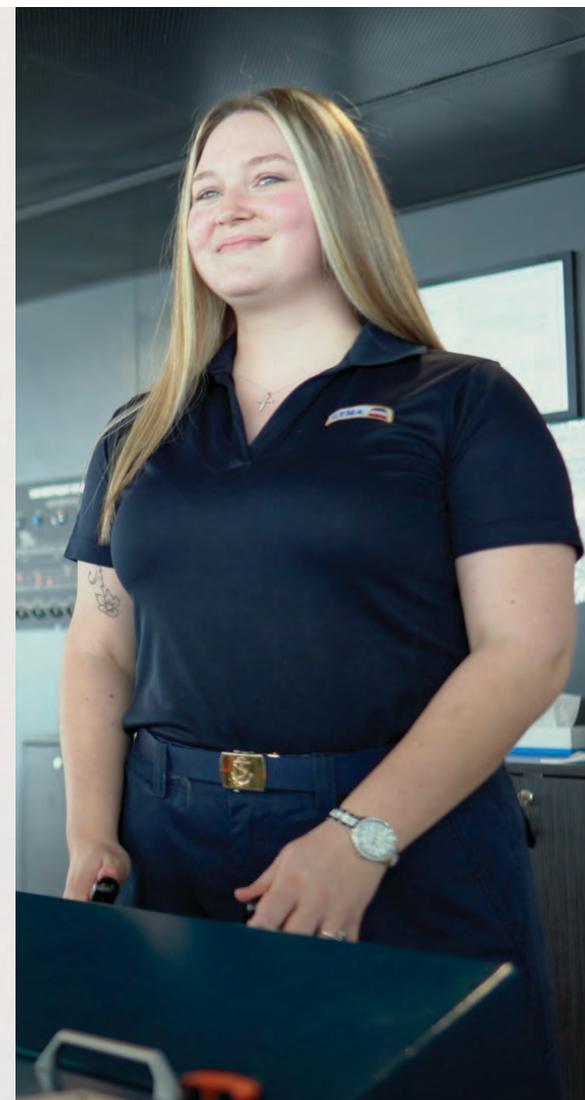
place et je suis acceptée à la CTMA. C'est pas compliqué et jamais on ne m'a fait sentir « ah t'es une femme ». Par exemple, quand une tâche ou un geste précis nécessite une force physique que je n'ai pas, quelqu'un d'autre le fait et moi je fais autre chose tout simplement. On s'entraide et je me sens respectée. »

Ses débuts? « *J'ai commencé comme étudiante sur le Vacancier à quai, et chaque soir, je regardais le *Madeleine* accoster, c'était mon événement de la soirée!* » Faut croire qu'elle s'y voyait déjà. Cumulant des expériences comme serveuse au bar du *Madeleine* puis l'été suivant comme matelot sur le *Vacancier*, le déclic se fait. Elle voit qu'il y a de la place pour elle à la CTMA.

Le parcours scolaire pour arriver là où elle est n'a vraiment pas été facile : « *Sur une cohorte de 60 étudiants, on était 7-8 filles et je suis la seule qui a gradué. Bien des fois que j'avais envie de lâcher, mais j'avais un rêve bien précis, celui d'être officier alors je me suis accrochée et j'ai continué malgré les difficultés.* » Diplômée en 2021 de l'Institut maritime du Québec, tout s'enchaîne rapidement pour la jeune femme qui est officiellement embauchée à la CTMA comme timonière.

Ce qu'elle aime surtout de son travail : « *Je pense que c'est le sentiment qu'on est une famille, je n'ai pas senti ça ailleurs. J'ai eu d'autres emplois, ce sont des belles « gangs ». Ici, à bord du bateau, c'est une famille. Tout le monde se parle, c'est vraiment un sentiment qu'on est comme une famille, c'est différent d'ailleurs.* »

Cette valeur de fierté est bien ancrée en Dominique : « *L'été c'est une ambiance de vacances avec le tourisme, le monde est de bonne humeur, c'est la folie! Et le reste de l'année ce sont les Madelinots, on rend service, c'est le lien essentiel, un contact serré avec le monde des Îles. Je suis fière de travailler à la CTMA!* » Portant un regard sur son avenir, son ambition ne s'arrête pas là : *je suis prête à commencer à prendre mes brevets!* », conclut-elle le regard brillant.



ON RECRUTE!

À la CTMA, c'est une multitude de possibilités de carrière, en mer ou à terre

Voici les grandes catégories d'emploi et les postes actuellement disponibles :

EN MER

Service à la clientèle

- Cuisinier et aide-cuisinier
- *Busboy*
- Plongeur
- Préposé à l'entretien ménager
- Serveur au Café CTMA
- Serveur au restaurant
- Serveur au Pub
- * *Postes saisonniers*

Navigation, mécanique, dragage

Bien qu'il n'y ait pas de poste disponible actuellement, la CTMA est toujours intéressée à recevoir des candidatures dans ces domaines. Des opportunités de rejoindre notre équipe peuvent se présenter à tout moment. Matelot, timonier, huileur, officier de navigation ou mécanique, on fait de la place pour la relève.

Partage-nous ton intérêt, on veut te connaître !

À TERRE

Gestion et administration

- Superviseur de l'entrepôt de Cap-aux-Meules
- * *Poste permanent*

Transport routier

- Chauffeur classe 1 (*permanent*)
- Commis d'entrepôt (*permanent, saisonnier, étudiant*)

Service à la clientèle

- Préposé aux réservations
- Préposé aux réservations et à l'embarquement du traversier
- * *Postes saisonniers / postes étudiants*

Entretien mécanique, soudure, menuiserie

- Mécanicien de mécanique diesel
- * *Poste permanent*

* *Le masculin est utilisé sans aucune discrimination dans le simple but d'alléger le texte.*

Pour plus de détails
www.ctma.ca/fr/carrieres

CTMA

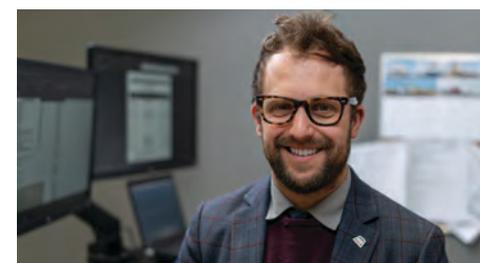
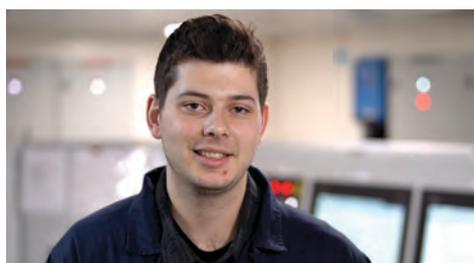


TRAVERSÉE DE RECRUTEMENT

EMBARQUE POUR L'ESSAYER ET
REÇOIS 100 \$ POUR TA JOURNÉE



EMBARQUE
DANS LA FAMILLE!



UNE OCCASION EN OR POUR :

- Rencontrer la grande famille CTMA
- Échanger avec l'équipage dans le vif de leur quotidien
- Découvrir les coulisses du *Madeleine II*
- Avoir accès VIP aux quartiers d'équipage et à la bonne bouffe de nos cuisiniers
- Et peut-être même... tester ton pied marin!

Deux dates ciblées : 22 et 24 mars

À la fin de cette journée de navigation entre Cap-aux-Meules et Souris, dépose ta candidature et reçois 100 \$ pour ta traversée.

HORAIRE DE LA JOURNÉE

6 h	Accueil et embarquement sur le <i>Madeleine II</i>
7 h 30	Mot de bienvenue du commissaire de bord et déjeuner-causerie au restaurant
9 h	Découverte des métiers et jumelage avec des employés selon le profil d'intérêt
10 h 15	Pause détente en mer
10 h 45	Visite guidée VIP du navire
11 h 30	Lunch au mess de l'équipage
13 h	Découverte des métiers et jumelage avec des employés selon le profil d'intérêt
14 h	Mot du capitaine sur la vie en mer
14 h 30	Pause détente en mer
15 h	Découverte des métiers et jumelage avec des employés selon le profil d'intérêt
16 h 15	Rendez-vous en privé pour répondre aux questions des invités et discuter des conditions de travail
17 h	Mot de la fin et souper au restaurant.

* Les repas sont offerts gratuitement.

Inscris-toi dès maintenant en manifestant ton intérêt à Marie-Élaine Guay, responsable de l'expérience employé(e):